

東京大学大学院新領域創成科学研究科サステナビリティ学グローバルリーダー養成大学院プログラム
特任研究員募集要項

- 1 職名及び人数： 特任研究員（特定短時間有期雇用教職員） 1名
- 2 採用予定日： 令和 4 年 6 月 1 日
- 3 契約期間： 期間の定め： 有り
(令和 4 年 6 月 1 日～令和 4 年 11 月 30 日)
- 4 更新の有無： 有り
更新する場合は、契約期間満了日の翌日に行い、以後半年ごとに行うものとする。
ただし、更新はプロジェクト等又は業務の性質等により定める期間に限定され、
更新回数は 1 回、在職できる期間は 令和 5 年 3 月 31 日
を限度とし、以後更新しない。
※更新の判断基準： 予算の状況、業務の進捗状況、契約期間満了時の業務量、勤務成
績、勤務態度、健康状況等を考慮のうえ、判断する。
- 5 試用期間： 採用された日から 14日 間
- 6 就業場所： 東京大学大学院新領域創成科学研究科（千葉県柏市柏の葉5-1-5）
- 7 所属： 新領域創成科学研究科サステナビリティ学グローバルリーダー養成大学院
プログラム事務局
- 8 業務内容： 日本における漁業管理に関する研究
漁業管理に関する国際比較研究
出口管理に対する政策提言
- 9 就業日・就業時間
週35時間を想定、月～金 9:00～17:00（休憩時間 12:00～12:45）の範囲内で
勤務曜日勤務時間は応相談。
- 10 時間外労働： 有（時間外勤務を命じられた場合）
- 11 休日： 日曜日、土曜日、祝日法に定める休日、12月29日から翌年1月3日までの日、
その他特に指定する日
- 12 休暇： 年次有給休暇、特別休暇 等
- 13 給与： 俸給（時間給額）： 時間給2000円程度、本学規定により資格、経験、能力に応じて決定する。
教育研究連携手当： 無
業績・成果手当： 無
通勤手当： 支給要件を満たす場合、当方規定により算出した額を支給（上限55,000円/月）
住居手当： 無
扶養手当： 無
昇賞給与： 無
退職手当： 無
超過勤務手当： 有（時間外勤務を命じられた場合）
- 14 加入保険： 社会保険： 有 雇用保険： 有（法の定めるところにより加入要件を満たした場合加入）
- 15 給与支給日： 月末締め、原則翌月17日払い
- 16 応募資格： 博士号取得者あるいは取得見込みの者
専門分野は問わないが、経済学、社会学、資源管理論の基礎があることが望ましい。
協調性があり、チームワークを尊重できる方
国籍は問わないが、日本語ができること
就業日数や時間帯は柔軟に設定できるが、国内出張ができること
- 17 提出書類： ・東京大学統一履歴書（以下URLからダウンロードし作成すること）
<https://www.u-tokyo.ac.jp/ja/about/jobs/r01.html>
・これまでに出版した論文・書籍のリスト（論文の場合は査読の有無を記載すること）
・応募者に関して意見を伺うことができる方（2名）の氏名と連絡先
※原則として応募書類は返却しません。
また、応募書類等により本学が知り得た個人情報、今回の職員採用の選考のみに
使用しますので、予めご了承願います
- 18 提出方法： 上記書類の電子ファイルを問い合わせ先にメール送信すること
2～3日以内に当方から受信確認メールが届かない場合はお問い合わせください。
- 19 応募締切： 令和 4 年 2 月 25 日（金）5時PM必着
書類選考の上、合格者に対し面接（オンラインを予定）を実施します。面接時の旅費支給は
ございません。
- 20 採否の通知： 電話又はe-mailで個別に連絡します。
- 21 問い合わせ先： 〒277-8651 千葉県柏市柏の葉5-1-5
東京大学大学院新領域創成科学研究科サステナビリティ学グローバルリーダー養成大学院
プログラム事務局
担当： 石原広恵
TEL: 04-7136-4627
e-mail: a-hiroe@g.ecc.u-tokyo.ac.jp
- 22 募集者名称： 国立大学法人 東京大学 大学院新領域創成科学研究科
- 23 その他： 取得した個人情報は、本人事選考以外の目的には利用しません。
「東京大学男女参画加速のための宣言（2009.3.31）」に基づき、女性の積極的な
応募を歓迎します。