

東京大学大学院新領域創成科学研究科環境学研究系特任教授公募

1. 採用人員 サステナビリティ学グローバルリーダー養成大学院プログラム 特任教授 1名

2. 公募の趣旨

サステナビリティ学グローバルリーダー養成大学院プログラム(GPSS-GLI)は、21世紀における人類存続のキーワードのひとつであるサステナビリティをめぐる多様で複雑な課題を解決し、サステイナブルな社会の構築に貢献できる人材を養成するための博士課程プログラムとして、平成24年度より開設される新しいプログラムです。本プログラムは、博士課程5年一貫教育体制のもと、国際経験(海外演習・国際インターンシップ)に裏付けられた高いコミュニケーション能力や、深い専門性と幅広い教養にもとづく俯瞰力・提案力を備え、国際的に活躍できる人材の養成をめざすものです。

本特任教授の適任者選定に当たっては、サステナビリティ学にかかわる既存分野における確かな学術的実績とともに、学際的なプロジェクトを主導できる幅広い視野と強力なリーダーシップ、および本プログラムの国際的なプレゼンス向上に寄与し得る豊かな国際経験を兼備した人材を求めます。さらに、本プログラムの教育と運営に従事するのみならず、全学的なサステナビリティ学連携教育や、国際的な教育カリキュラムの運営に資することも、重要なミッションとなります。

3. 専門分野、必要とする能力など

- 1) サステナビリティ学、またはサステナビリティ学にかかわるテーマ(気候変動、資源管理、生物多様性、環境計画、都市・地域計画、食の安心・安全、保健衛生、水資源管理、環境政策、国際社会・地域社会のガバナンスと経済、環境倫理等)について卓越した教育研究実績を有すること
- 2) 海外の教育研究機関と強力な人的ネットワークを持ち、そのネットワークを活かした教育研究実績を有すること
- 3) 国連等の国際機関につながりを持ち、国際的な教育研究プロジェクトにかかわった経験を有すること
- 4) 講義や研究指導を英語でおこなえる語学力・コミュニケーション能力を有すること
- 5) 教育プログラムの運営にかかわる高いマネジメント能力を有すること

4. 提出書類

- 1) 履歴書(東京大学統一様式 http://www.u-tokyo.ac.jp/per01/r01_j.html による)
- 2) 研究業績目録(査読付き原著論文、著書、その他に分けること)
- 3) 主要業績(論文、著書)5編についての印刷物(またはそのコピー)を各1部
- 4) これまでに行ってきた教育研究の概要(1000字程度)
- 5) 今後の教育研究に対する抱負(1000字程度)
- 6) 応募者について参考意見を伺うことのできる方(2名)の氏名および連絡先

5. 着任時期

平成24年6月1日以降

6. 公募期限

平成24年3月9日(金曜日)必着

提出書類送付先

〒277-8563 千葉県柏市柏の葉5-1-5

東京大学 大学院新領域創成科学研究科・教授 味埜 俊 宛

(封筒に、「サステイナビリティ学グローバルリーダー養成大学院プログラム 特任教授 応募書類
在中」と朱書し、簡易書留等で送付してください。応募書類は返却しません。)

7. 任用期間

5年

8. 雇用形態

特定有期 または 特定短時間有期

9. 問い合わせ先

東京大学 大学院新領域創成科学研究科・教授 味埜 俊 (原則としてメールでお願いします)

E-mail : mino*mw.k.u-tokyo.ac.jp (*に@を入れて下さい)

電話&FAX : 04-7136-4814

以上